Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«Московский государственный технический университет имени Н.Э. Баумана (национальный исследовательский университет)» (МГТУ им. Н.Э. Баумана)
Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Центр реализации образовательных программ топ-уровня в сфере информационных технологий

УТВЕРЖДАЮ

Директор Центра реализации образовательных программ топ-уровня в сфере информационных технологий

_____ С.В. Панюкова

«21» мая 2026 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о внутреннем конкурсном отборе обучающихся на образовательную программу подготовки топ-специалистов в сфере информационных технологий

Инженерия интеллектуальных систем обработки информации и управления

Роль: Инженер-программист/ Разработчик.

Направление(я) подготовки (специальность):

09.03.01 Информатика и вычислительная техника

Версия 2

2026 год

1. Общие положения

1.1. Положение об организации отбора при приеме на обучение на образовательной программе бакалавриата «**Инженерия интеллектуальных систем обработки информации и управления**» по направлению 09.03.01 **Информатика и вычислительная техника** для подготовки топ-специалистов в сфере информационных технологий (далее – Программы Топ-ИТ) регламентирует порядок организации отбора обучающихся Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный технический университет имени Н.Э. Баумана (национальный исследовательский университет)» (МГТУ им. Н.Э. Баумана) для получения высшего образования по образовательным программам для подготовки топ-специалистов в сфере информационных технологий, реализуемой в рамках федерального проекта «Кадры для цифровой трансформации» национального проекта «Экономика данных и цифровая трансформация государства» (далее – Грант).

1.2. Настоящее Положение является локальным нормативным актом МГТУ им. Н.Э. Баумана.

1.3. Настоящее Положение разработано в соответствии с конкурсной документацией о проведении отбора получателей грантов на обеспечение обучения студентов по образовательным программам высшего образования для топ-специалистов в сфере информационных технологий.

1.4. Настоящее Положение определяет порядок проведения внутреннего конкурсного отбора обучающихся для обучения по образовательной программе подготовки топ-специалистов в сфере информационных технологий (далее — Программа) «**Инженерия интеллектуальных систем обработки информации и управления**», для принятия на обучение/перевод.

2. Общий порядок проведения конкурсного отбора.

2.1. Цель конкурсного отбора — формирование контингента студентов, обладающих высоким уровнем академической подготовки, выраженной профессиональной мотивацией, способностью к проектной деятельности и высоким потенциалом профессионального развития.

2.2. Внутренний конкурсный отбор на образовательную программу «**Инженерия интеллектуальных систем обработки информации и управления»** проводится комиссией внутреннего отбора Центра реализации образовательных программ топ-уровня в сфере информационных технологий (далее — Центр).

2.3. Основными принципами конкурсного отбора являются:

- открытость;
- прозрачность;
- объективность;
- равенство возможностей;
- независимая экспертная оценка;

ориентация на потенциал профессионального развития.

2.4. Квота приема на образовательную программу топ уровня -100 человек, изменяется по годам в соответствии с показателями работы Центра.

3. Требования к кандидатам

К участию допускаются обучающиеся, зачисленные на направление **09.03.01 Информатика и вычислительная техника.**

3.1. Требования для студентов первого курса. Осуществляется выбор среди студентов, которые:

- имеют наиболее высокий балл ЕГЭ (не менее 220 баллов за 3 экзамена),
- имеют развитые социальные и коммуникативные навыки для работы в команде, продемонстрированные в ходе собеседования/анкетирования (Ссылка https://app.onlinetestpad.com/tests/uki5f7d4eqsmi).

3.2. Требования для студентов второго и старших курсов. Осуществляется выбор среди студентов, которые:

- успешно освоили образовательную программу первого курса (или иного установленного этапа);
- не имеют академической задолженности;
- продемонстрировали сильную мотивацию к обучению
- проявили аналитические способности и высокий уровень критического мышления в ходе выполнения практических заданий и устного опроса.

4. Этапы конкурсного отбора среди студентов

4.1. Для студентов первого курса: отбираются студенты с самыми высокими баллами ЕГЭ (вес 90%) и высоким уровнем SoftSkills по результатам диагностики (вес 10%).

4.2. Для студентов второго и старших курсов

Цель: выявить студентов, которые смогут максимально реализовать потенциал программы, даже если их академический рейтинг не является самым высоким. Именно сочетание **академических достижений, практических навыков, мотивации и потенциала развития** делает отбор более объективным и ориентированным на подготовку будущих лидеров ИТ-индустрии. Отбор рекомендуется проводить в несколько этапов.

Первый этап — формальная экспертиза

Проверяется:

- соответствие установленным требованиям;
- полнота документов.

Второй этап — рейтинг академических достижений

Оцениваются:

- средний балл;
- результаты промежуточной аттестации;
- достижения по профильным дисциплинам.

Третий этап — оценка профессионального потенциала

Кандидаты проходят одно или несколько испытаний:

- решение практического кейса;
- решение логических задач;

Четвертый этап — оценка мотивации

Проводится: мотивационное эссе и/или интервью.

Оцениваются:

- профессиональные цели;
- понимание выбранной роли;
- готовность к интенсивному обучению;
- способность работать в команде.

Пятый этап — индивидуальный рейтинг

Формируется итоговый рейтинг.

5. Критерии оценки

Используется комплексная система оценки.

Критерий	Вес
Академическая успеваемость	25 %
Профессиональные знания	25 %
Практические навыки, опыт коммерческих разработок	20 %
Проектная деятельность, участие в научных исследованиях	10 %
Олимпиады, конкурсы, хакатоны	5 %
Мотивация	10 %
SoftSkills	5 %

Итоговая оценка/рейтинг определяется суммой набранных баллов.

6. Конкурсная комиссия

6.1. Для проведения конкурсного отбора создается комиссия (не менее 5 человек), в состав которой входят: директор Центра, руководитель образовательной программы, профессорско-преподавательский состав выпускающей кафедры. При необходимости в состав комиссии могут включаться независимые эксперты. Комиссия включает председателя, секретаря и членов комиссии.

6.2. Решение Комиссии об итогах отбора обучающихся принимается по результатам итоговой оценки/рейтинга и утверждается большинством голосов присутствующих на ее заседании членов Комиссии путем открытого голосования. При равенстве голосов решающим является голос председателя Комиссии. Решение принимается Комиссией в отсутствии обучающихся.

6.3. Решение Комиссии вносится в протокол заседания Комиссии. Протокол заседания Комиссии составляется и подписывается председательствующим на заседании Комиссии и секретарем заседания Комиссии.