

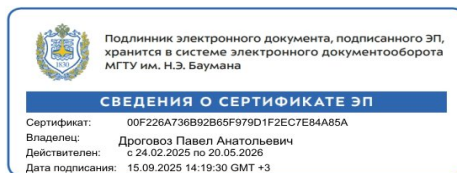
Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«Московский государственный технический университет имени Н.Э. Баумана
(национальный исследовательский университет)»
(МГТУ им. Н.Э. Баумана)

УТВЕРЖДАЮ

Ректор

М.В. Гордин



№ 02.01-05/47

дата регистрации 15.09.2025

Разработано вновь

ПОЛОЖЕНИЕ

о структурном подразделении

**Центр реализации образовательных программ топ-уровня в сфере
информационных технологий**

1 Общие положения

1.1 Центр реализации образовательных программ топ-уровня в сфере информационных технологий (далее – Центр) является самостоятельным структурным подразделением МГТУ им. Н.Э. Баумана (далее – Университет), созданным для реализации работ по гранту (ПРОТОКОЛ № И-25-303-64736-2-0020, подведения итогов на предоставление субсидии (шифр отбора 25-303-64736-2-0020) для обеспечения обучения студентов по образовательным программам высшего образования для топ-специалистов в сфере информационных технологий. Организатор отбора: Автономная Некоммерческая Организация «Аналитический Центр При Правительстве Российской Федерации».

Основные сведения о структурном подразделении представлены в Приложении 1.

1.2 Цель деятельности Центра: создание и развитие образовательной экосистемы, обеспечивающей подготовку высококвалифицированных ИТ-специалистов мирового уровня, способных решать сложные задачи в условиях быстро меняющихся технологий и требований рынка.

1.3 Центр возглавляет директор, который непосредственно подчиняется проректору по учебной работе.

1.4 Центр создается и ликвидируется на основании приказа ректора Университета.

1.5 Источник финансирования хозяйственной деятельности Центра: грант в форме субсидии.

1.6 Центр в своей деятельности руководствуется:

- законодательством Российской Федерации;
- Уставом Университета;
- локальными нормативными актами Университета;
- настоящим Положением.

2 Основные задачи

Основные задачи Центра:

- 2.1 Разработка и актуализация образовательной программы.
- 2.2 Организация и проведение образовательного процесса.
- 2.3 Развитие кадрового потенциала.
- 2.4 Взаимодействие с индустриальными партнерами.
- 2.5 Инновационное развитие и исследовательская деятельность:
- 2.6 Укрепление сетевого взаимодействия и сотрудничества с ведущими вузами.

3 Структура

- 3.1 Структуру и штатное расписание Центра утверждает ректор Университета в установленном в Университете порядке.
- 3.2 Графическое изображение структуры подразделения приведено в Приложении 2.

4 Функции

В целях выполнения задач Центр осуществляет следующие функции:

- 4.1 Формирование структуры и содержания образовательных программ в соответствии с международными стандартами и требованиями ИТ-индустрии (п. 2.1).
- 4.2 Организация мониторинга и анализа трендов ИТ-отрасли для своевременного обновления образовательных программ (п. 2.1).
- 4.3 Обеспечение практической ориентированности образовательных программ через взаимодействие с индустриальными партнерами и экспертами (п. 2.1).
- 4.4 Создание образовательной среды с использованием современных технологий и цифровых инструментов (п. 2.2).
- 4.5 Привлечение ведущих экспертов, преподавателей и практиков для реализации образовательных программ (п. 2.2).

4.6 Разработка и внедрение системы оценки качества образовательного процесса и результатов обучения (п. 2.2).

4.7 Организация программ повышения квалификации для руководителей образовательных программ, преподавателей и сотрудников (п. 2.3).

4.8 Формирование профессиональных сообществ для обмена опытом и знаниями (п. 2.3).

4.9 Создание условий для карьерного роста и профессионального развития студентов, выпускников и сотрудников Центра (п. 2.3).

4.10 Установление партнерских отношений с ведущими компаниями и организациями ИТ-отрасли (п. 2.4).

4.11 Организация стажировок, практик и совместных проектов для студентов и преподавателей (п. 2.4).

4.12 Разработка и реализация учебных модулей и программ в интересах индустриальных партнеров (п. 2.4).

4.13 Организация площадок для разработки, тестирования и внедрения новых ИТ-решений и технологий (п. 2.5).

4.14 Вовлечение студентов и преподавателей в исследовательские проекты, направленные на решение актуальных задач индустрии, в том числе, когнитивного моделирования (п. 2.5).

4.15 Поддержка и продвижение стартапов и инновационных инициатив, возникающих в рамках образовательного процесса (п. 2.5).

4.16 Инициирование и реализация совместных образовательных и исследовательских проектов с вузами-партнерами (п. 2.6).

4.17 Организация мероприятий для студентов и сотрудников вузов-партнеров (конференций, семинаров, хакатонов) (п. 2.6).

4.18 Обеспечение обмена лучшими практиками и результатами научной и образовательной деятельности (п. 2.6).

Эти функции четко отражают действия, необходимые для выполнения задач Центра, и ориентированы на достижение стратегических целей в области

подготовки топ-специалистов, инновационного развития и взаимодействия с индустрией и академическим сообществом.

5 Взаимодействие

Взаимодействие Центра со структурными подразделениями Университета определяется задачами и функциями, возложенными на него настоящим Положением.

6 Ответственность

6.1 Центр в лице директора несёт ответственность за:

6.1.1 ненадлежащее исполнение или неисполнение задач и функций, возложенных на Центр настоящим Положением и должностной инструкцией руководителя, невыполнение в полном объеме и в установленные сроки решений Ученого совета, приказов, распоряжений Университета и поручений руководства Университета;

6.1.2 несоблюдение законодательства Российской Федерации, недостоверность информации, представляемой руководству Университета;

6.1.3 правонарушения, допущенные при осуществлении трудовых функций;

6.1.4 разглашение конфиденциальной информации, в том числе персональных данных, коммерческой тайны, которой располагает Центр;

6.1.5 ненадлежащее ведение делопроизводства в соответствии с действующими правилами и инструкциями;

6.1.6 причинение материального ущерба в пределах, определенных действующим трудовым и гражданским законодательством Российской Федерации;

6.1.7 нарушение правил пожарной безопасности, производственной безопасности, охраны труда, правил внутреннего трудового распорядка Университета;

6.1.8 в иных случаях, предусмотренных законодательством Российской

Федерации и/или локальными нормативными актами Университета (и филиала).

6.2 Ответственность работников Центра определяется должностными инструкциями.

Приложение 1 (обязательное)

Сведения о Центре реализации образовательных программ топ-уровня в сфере информационных технологий

№ п/п	Наименование критерия учёта структурного подразделения/структурной единицы	Сведения о структурном подразделении/структурной единице
1	2	3
Основные критерии учёта		
1	Наименование структурного подразделения/структурной единицы	Центр реализации образовательных программ топ-уровня в сфере информационных технологий
2	Наименование верхнеуровневого структурного подразделения, в структуре которого создается структурная единица	
3	Аббревиатура структурного подразделения/структурной единицы	ЦОП в ИТ
4	Вид структурного подразделения/ структурной единицы	Научно-образовательное
5	Основной вид деятельности структурного подразделения/ структурной единицы	<i>1 Вариант. Если вид структурного подразделения/ структурной единицы образовательный/научно-образовательный:</i> Образование (ВО) <i>2 Вариант. Если вид структурного подразделения/ структурной единицы научный/научно-образовательный:</i> Наука (разработка) <i>3 Вариант. Если иной вид структурного подразделения/ структурной единицы:</i> -
6	Дополнительные виды деятельности структурного подразделения/ структурной единицы	Учебно-вспомогательная деятельность
7	Основные задачи структурного подразделения/ структурной единицы	• Разработка инновационной образовательной программы топ уровня, соответствующей международным стандартам и требованиям индустрии. • Обеспечение актуальности и практической ориентированности содержания программ через постоянное обновление в соответствии с трендами ИТ-отрасли. • Привлечение ведущих экспертов, преподавателей и практиков для обеспечения высокого уровня подготовки студентов. • Разработка механизмов оценки качества образовательного процесса и результатов обучения. • Проведение научно-исследовательских и опытно конструкторских работ по тематикам информационных технологий по заказу различных организаций.
8	Координирующий проректор	Проректор по учебной работе

9	Создание совместно со сторонними организациями	<i>Поставить крестик, если да</i> ☐
---	--	---

Приложение 2 (справочное)

Схема организационной структуры подразделения



Лист ознакомления

№ п/п	Должность	Фамилия, Инициалы	Подпись	Дата ознакомления
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				