

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«Московский государственный технический университет имени Н.Э. Баумана
(национальный исследовательский университет)»
(МГТУ им. Н.Э. Баумана)

П Р И К А З

23.05.2025

№ 02.01-02/324

Об утверждении Социальной
политики МГТУ им. Н.Э.
Баумана

В соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в сфере образования, труда и социальной защиты, руководствуясь Уставом Университета, а также в целях укрепления социальных гарантий, обеспечения достойных условий труда и обучения, повышения качества жизни сотрудников и обучающихся, приказываю:

1. Утвердить и ввести в действие Социальную политику МГТУ им. Н.Э. Баумана (далее – Политика) (Приложение).

2. Присвоить Политике регистрационный номер – № 03-03-ПО-015 01-2025.

3. Начальнику научно-технического отдела Гуровой И.В. обеспечить:

3.1 регистрацию, идентификацию, учет Политики;

3.2 размещение Политики на информационном ресурсе Электронный Университет и информационную рассылку.

4. Контроль за исполнением приказа возложить на проректора по кадровой политике и организационному развитию Раевскую Ю.И.

Ректор



М.В. Гордин

Анфиногенова Валерия Игоревна,
Научно-технический отдел

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«Московский государственный технический университет имени Н.Э. Баумана
(национальный исследовательский университет)»
(МГТУ им. Н.Э. Баумана)

Приложение

УТВЕРЖДЕНА

приказом
МГТУ им. Н.Э. Баумана

от 23.05.2025 № 02.01-02/327

Социальная политика
МГТУ им. Н.Э. Баумана

№ 03-03-ПО-015 01-2025

Утверждена приказом МГТУ им. Н.Э. Баумана:	от 23.05.2025 №02.01-02/327	Введена в действие с	23.05.2025
Версия документа:	01	Документ №	03-03-ПО-015 01-2025

Управление записями

Таблица 1. Ответственность за локальный нормативный документ (акт)

Структурное подразделение	Должность	Ф.И.О.
1	2	3
Ректорат	Проректор по кадровой политике и организационному развитию	Раевская Ю.И.

Таблица 2. Создание/изменение локального нормативного документа (акта)

Версия	Дата	Инициатор	Краткое описание целей изменений
1	2	3	
01	15.05.2025	Проректор по кадровой политике и организационному развитию Раевская Ю.И.	

Утверждена приказом МГТУ им. Н.Э. Баумана:	от 23.05.2025 №02.01-02/327	Введена в действие с	23.05.2025
Версия документа:	01	Документ №	03-03-ПО-015 01-2025

Содержание

1	Область применения	4
2	Программы социальной поддержки.....	6
	Приложение 1 (справочное) Категории нуждающихся работников и меры социальной поддержки	13
	Приложение 2 (справочное) Категории нуждающихся обучающихся и меры социальной поддержки	16

Утверждена приказом МГТУ им. Н.Э. Баумана:	от 23.05.2025 №02.01-02/327	Введена в действие с	23.05.2025
Версия документа:	01	Документ №	03-03-ПО-015 01-2025

1 Область применения

1.1 Социальная политика МГТУ им. Н.Э. Баумана (далее – Политика) распространяется на всех обучающихся, а также работников, для которых работа в МГТУ им. Н.Э. Баумана (далее – Университет) является основным местом работы.

1.2 Социальная политика направлена на улучшение качества жизни, эффективности деятельности работников и обучающихся.

1.3 Политика определяет реализацию программ социальной поддержки и категории работников и обучающихся Университета, на которых они распространяются.

1.4 Политика разработана в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 17.07.1999 № 178-ФЗ «О государственной социальной помощи»;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Уставом Университета;
- Коллективным договором МГТУ им. Н.Э. Баумана;
- Положением об оплате труда работников Университета;
- локально-нормативными актами Университета;
- другими нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

1.5 К категориям работников, на которых распространяется действие Политики, относятся:

- беременные женщины;
- многодетные семьи;
- молодые семьи;
- семьи с детьми;

Утверждена приказом МГТУ им. Н.Э. Баумана:	от 23.05.2025 №02.01-02/327	Введена в действие с	23.05.2025
Версия документа:	01	Документ №	03-03-ПО-015 01-2025

- участники специальной военной операции (далее – СВО);
- члены семей участников СВО;
- пенсионеры;
- инвалиды;
- иные категории работников, по решению ректора или иных уполномоченных лиц Университета.

1.6 Под действие Политики попадают категории обучающихся, указанные в Федеральном законе от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», а также:

а) обучающиеся, чьи близкие родственники (родители, супруги, брат, сестра) получили травмы или заболевания в период прохождения военной службы, призванных к прохождению военной службы, а также при участии в проведении контртеррористических операций и иных мероприятий по борьбе с терроризмом;

б) обучающиеся, чьи близкие родственники (родители, супруги, брат, сестра), являются(-ется) военнослужащими и сотрудниками военизированных подразделений, призванных к прохождению военной службы, а также при участии в проведении контртеррористических операций и иных мероприятий по борьбе с терроризмом;

в) обучающиеся – члены молодой семьи, имеющей ребенка (детей);

г) обучающиеся, являющимся одинокой матерью (одиноким отцом);

д) обучающиеся, имеющие детей-инвалидов;

е) обучающиеся – члены молодой семьи;¹

ж) обучающиеся, состоящие на учете по беременности в медицинском учреждении;

1 1 Молодая семья - семья, возраст каждого из супругов в которой не превышает 30 лет, либо неполная семья, состоящая из одного молодого родителя, возраст которого не превышает 30 лет, и одного и более детей (Постановление Правительства РФ от 31.12.2005 № 865)

Утверждена приказом МГТУ им. Н.Э. Баумана:	от 23.05.2025 №02.01-02/327	Введена в действие с	23.05.2025
Версия документа:	01	Документ №	03-03-ПО-015 01-2025

з) обучающиеся, относящиеся к категории лиц из неполной семьи (имеющего одного родителя);

и) обучающиеся, имеющие обоих родителей – неработающих пенсионеров;

к) обучающиеся, являющиеся членами многодетной семьи;

л) обучающиеся, находящиеся на диспансерном учёте с хроническими заболеваниями;

м) обучающиеся, являющиеся донорами²;

н) обучающиеся, проживающие в общежитии;

о) иные категории обучающихся, по решению ректора или иных уполномоченных лиц Университета.

1.7 На реализацию Политики выделяются средства Университета, полученные из федерального бюджета и от приносящей доход деятельности.

1.8 Размер указанных мер социальной поддержки в рамках Политики, а также порядок их предоставления утверждается локальными нормативными актами Университета.

2 Программы социальной поддержки

2.1 Политика реализуется в виде социальных программ для работников Университета по следующим направлениям (Приложение 1):

2.1.1 Материальная поддержка

Материальная поддержка, как вид социальной поддержки в рамках Политики, может быть назначена работникам:

- в связи с рождением ребенка (повышенный размер за рождение второго, третьего и последующих детей);
- в связи тяжелым положением;

² не менее 2-х донаций крови за последние 12 месяцев

Утверждена приказом МГТУ им. Н.Э. Баумана:	от 23.05.2025 №02.01-02/327	Введена в действие с	23.05.2025
Версия документа:	01	Документ №	03-03-ПО-015 01-2025

- на лечение и приобретение лекарственных средств, являющихся жизненно необходимыми;
- при направлении работника на СВО;
- на приобретение экипировки работнику, направляющемуся на СВО;
- военнослужащим-преподавателям военно-учебного центра (далее – ВУЦ), привлекаемым к выполнению специальных задач на территории ДНР и ЛНР;
- семье работника – участника СВО, при тяжелом материальном положении;
- семье умершего работника (родители, супруги, дети);
- семье погибшего работника – участника СВО;
- семье работника – участника СВО, получившего увечье, исключающее или ограничивающее трудоспособность».
- в связи со смертью члена семьи работника (родители, супруги, дети);
- в связи со смертью члена семьи, являющегося участником СВО;
- при регистрации брака (для пар до 25 лет включительно, при первом бракосочетании).

2.1.2 Программы лечения и оздоровления

Программы лечения и оздоровления, как вид социальной поддержки в рамках Политики, доступны работникам Университета в следующих видах:

- медицинская поддержка – консультации и лечение в Научно-образовательном медико-технологическом центре МГТУ им. Н.Э. Баумана (далее – НОМТЦ МГТУ);
- психологические тренинги;
- получение бесплатных абонементов для занятий на объектах спортивной инфраструктуры Университета для беременных женщин и молодых семей;

Утверждена приказом МГТУ им. Н.Э. Баумана:	от 23.05.2025 №02.01-02/327	Введена в действие с	23.05.2025
Версия документа:	01	Документ №	03-03-ПО-015 01-2025

- приоритетное предоставление путевок на летний/зимний отдых в рамках оздоровительных мероприятий Университета на базе домов отдыха, туристических баз, пансионатов, спортивно-оздоровительных лагерей.

2.1.3 Социальная поддержка семьи, материнства и детства

С целью социальной защиты института семьи, материнства и детства в рамках Политики реализованы следующие виды поддержки:

- полная или частичная компенсация на приобретение путевок в Детский оздоровительный лагерь «Бауманец» многодетным семьям, участникам СВО, семьям участников СВО, научно-педагогическим работникам и иным категориям работников, по решению ректора или уполномоченных лиц Университета;

- учет пожеланий беременных женщин и работников с детьми дошкольного и младшего школьного возраста при составлении расписания учебных занятий;

- гибкий график работы для беременных женщин;

- программа «Портфель первоклассника» для детей работников;

- подарки на Новый Год для детей работников (до 14 лет включительно);

- организация мероприятий и вручение подарков детям в День защиты детей;

- спортивные занятия для беременных с преподавателями кафедры Адаптивной физической культуры;

- психологическая поддержка беременных (тренинги и индивидуальные консультации).

2.1.4 Инфраструктурная поддержка

В рамках действия Политики работникам могут предоставляться места в общежитиях (при их наличии) в порядке и на условиях, которые определяются

Утверждена приказом МГТУ им. Н.Э. Баумана:	от 23.05.2025 №02.01-02/327	Введена в действие с	23.05.2025
Версия документа:	01	Документ №	03-03-ПО-015 01-2025

нормативными правовыми актами Российской Федерации и локальным нормативными актами Университета, регулируемыми данную сферу.

2.1.5 Иные виды поддержки

Университет в рамках действия Политики также реализует иные виды поддержки, устанавливаемые другими локально-нормативными актами.

2.2 Политика реализуется в виде социальных программ для обучающихся Университета по следующим направлениям (Приложение 2):

2.2.1 Материальная поддержка

Материальная поддержка может быть назначена обучающимся, относящимся к категориям, перечисленным в пункте 1.6 Политики, а также:

- в связи с тяжелым материальным положением семьи обучающегося, в том числе участника СВО (тяжелое материальное положение – это (низкий уровень имущественной обеспеченности гражданина (его семьи), при котором удовлетворение минимальных потребностей становится невозможным либо крайне затруднительным, подтвержденный документально);
- в связи со смертью родителей/родителя, опекуна, мужа/жены, брата или сестры;
- в связи с вступлением в брак;
- в связи с рождением/усыновлением/удочерением ребенка;
- в связи с заболеванием или травмой, перенесенными медицинскими операциями, сопровождающиеся затратами на лечение, при наличии соответствующих медицинских показаний;
- в связи с чрезвычайными обстоятельствами (стихийных бедствий, пожара, аварии, экологической катастрофы и т.д.);
- на компенсацию проезда до места проживания/ отдыха (лечения) и обратно;
- на компенсацию стоимости проживания в общежитии;

Утверждена приказом МГТУ им. Н.Э. Баумана:	от 23.05.2025 №02.01-02/327	Введена в действие с	23.05.2025
Версия документа:	01	Документ №	03-03-ПО-015 01-2025

- в иных случаях, рассматриваемых ректором или иными уполномоченными лицами Университета.

2.2.2 Государственная социальная стипендия

Государственная социальная стипендия, как вид социальной поддержки в рамках Политики, назначается студентам, согласно Федеральному закону от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». В зависимости от курса обучающегося и его успеваемости предоставляются данные виды стипендии. Виды, порядок назначения и выплат государственной социальной стипендии определяются локально-нормативными актами Университета.

2.2.3 Инфраструктурная поддержка

В рамках действия Политики обучающимся по заявлению предоставляются места в общежитиях в порядке и на условиях, которые определяются нормативными правовыми актами Российской Федерации и локальным нормативными актами Университета. Категории обучающихся, претендующие на инфраструктурную поддержку, указаны в Приложении 2.

2.2.4 Оздоровление обучающихся

Оздоровление обучающихся, как вид социальной поддержки в рамках Политики, доступны в следующих видах:

- медицинская поддержка – консультации и лечение в НОМТЦ МГТУ;
- психологические тренинги;
- приоритетное предоставление путевок на летний/зимний отдых в рамках оздоровительных мероприятий на базе домов отдыха, туристических баз, пансионатов, спортивно-оздоровительных лагерей, в том числе на объектах Университета.

Утверждена приказом МГТУ им. Н.Э. Баумана:	от 23.05.2025 №02.01-02/327	Введена в действие с	23.05.2025
Версия документа:	01	Документ №	03-03-ПО-015 01-2025

2.2.5 Социальная поддержка семьи, материнства и детства

С целью социальной защиты института семьи, материнства и детства в рамках Политики реализованы следующие виды поддержки для обучающихся:

- предоставление путевок на летнее/зимнее оздоровление;
- учет пожеланий обучающихся беременных женщин и обучающихся с детьми дошкольного и младшего школьного возраста при составлении расписания учебных занятий;
- подарки на Новый Год для детей обучающихся;
- организация мероприятий и вручение подарков детям в День защиты детей;
- спортивные занятия для беременных с преподавателями кафедры Адаптивной физической культуры;
- предоставление места в общежитии;
- психологическая поддержка беременных (тренинги и индивидуальные консультации).

2.2.6 Иные виды поддержки

Университет в рамках действия Политики также реализует иные виды поддержки:

- предоставление обучающимся скидки на оплату обучения в размере до 100% от стоимости обучения для участников СВО; детям участников СВО; детям лиц, получившим ранение в ходе участия в СВО; детям военнослужащих, погибших в ходе СВО в течение периода обучения; а также студентам, потерявшим кормильца в период обучения в Университете.
- предоставление обучающимся преимущества при рассмотрении заявления при переходе с платной на бюджетную форму обучения;
- предоставление скидки на горячее питание в Университете в размере до 100% для детей-сирот, детей участников СВО, обучающихся по программам

Утверждена приказом МГТУ им. Н.Э. Баумана:	от 23.05.2025 №02.01-02/327	Введена в действие с	23.05.2025
Версия документа:	01	Документ №	03-03-ПО-015 01-2025

специального профессионального образования (далее – СПО), а также для категорий, нуждающихся согласно законодательству Российской Федерации;

- предоставление бесплатных билетов на культурно-массовые мероприятия Университета и города Москвы.

Иные меры поддержки для обучающихся вводятся отдельными локально-нормативными документами Университета.

Утверждена приказом МГТУ им. Н.Э. Баумана:	от 23.05.2025 №02.01-02/327	Введена в действие с	23.05.2025
Версия документа:	01	Документ №	03-03-ПО-015 01-2025

Приложение 1
(справочное)
Категории нуждающихся работников и меры социальной поддержки

№	Вид поддержки	Беременные женщины	Молодые семьи	Семьи с детьми	Участники СВО и семьи участников СВО	Работники
	Материальная помощь					
1	В связи с рождением ребенка	Да	Да	Да	Да	Да
2	Повышенный размер выплаты за рождение второго, третьего и последующих детей	Да	Да	Да	Да	Да
3	В связи тяжелым положением	Да	Да	Да	Да	Да
4	На лечение и приобретение лекарственных средств	Да	Да	Да	Да	Да
5	В связи с выходом на пенсию					Да
6	При направлении на СВО				Да	
7	На приобретение экипировки СВО				Да	
8	Военнослужащим-преподавателям ВУЦ, привлекаемым к выполнению специальных задач на территории ДНР и ЛНР				Да	
9	Семье работника - участника СВО, при тяжелом материальном положении				Да	
10	Семье умершего работника (родители, супруги, дети)	Да	Да	Да	Да	Да
11	Семье погибшего работника - участника СВО				Да	

Утверждена приказом МГТУ им. Н.Э. Баумана:	от 23.05.2025 №02.01-02/327	Введена в действие с	23.05.2025
Версия документа:	01	Документ №	03-03-ПО-015 01-2025

№	Вид поддержки	Беременные женщины	Молодые семьи	Семьи с детьми	Участники СВО и семьи участников СВО	Работники
12	В связи со смертью члена семьи работника (родители, супруги, дети)				Да	
13	В связи со смертью члена семьи - участника СВО				Да	
14	При регистрации брака (для пар до 25 лет включительно, при первом бракосочетании)	Да	Да	Да	Да	Да
15	При наличии у работника инвалидности	Да	Да	Да	Да	Да
	Программы лечения и оздоровления работников					
16	Медицинская поддержка - консультации и лечение в НОМТЦ МГТУ	Да	Да	Да	Да	Да
17	Психологические тренинги и консультации всех категорий работников	Да	Да	Да	Да	Да
18	Возможность получения бесплатных абонементов в бассейн, спорткомплекса/объекты спорткомплекса для беременных женщин молодых семей	Да	Да			
	Социальная поддержка семьи, материнства и детства					
19	Приоритетное предоставление путевок на базы отдыха МГТУ им. Н.Э. Баумана для беременных женщин	Да				
20	Полная компенсация на приобретение путевок в Детский оздоровительный лагерь «Бауманец» многодетным семьям, участникам СВО, семьям участников СВО			Да	Да	
21	Гибкий график работы	Да				

Утверждена приказом МГТУ им. Н.Э. Баумана:	от 23.05.2025 №02.01-02/327	Введена в действие с	23.05.2025
Версия документа:	01	Документ №	03-03-ПО-015 01-2025

№	Вид поддержки	Беременные женщины	Молодые семьи	Семьи с детьми	Участники СВО и семьи участников СВО	Работники
22	Программа «Портфель первоклассника» для детей работников	Да	Да	Да	Да	Да
23	Подарки на Новый Год для детей работников (до 14 лет включительно)	Да	Да	Да	Да	Да
24	Организация мероприятий в День защиты детей и вручение детям подарков	Да	Да	Да	Да	Да
25	Спортивные занятия для беременных с преподавателями кафедры Адаптивной физической культуры	Да				
26	Психологическая поддержка беременных (тренинги и индивидуальные консультации)	Да				
27	Учет пожеланий беременных женщин и работников с детьми, дошкольного и младшего школьного возраста, при составлении расписания учебных занятий;	Да	Да	Да	Да	Да
28	Материальная помощь работникам, имеющим на иждивении ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет	Да	Да	Да	Да	Да
29	Материальная помощь работнику, являющемуся единственным родителем, воспитывающим ребенка (детей) в возрасте до 18 лет	Да	Да	Да	Да	Да

Утверждена приказом МГТУ им. Н.Э. Баумана:	от 23.05.2025 №02.01-02/327	Введена в действие с	23.05.2025
Версия документа:	01	Документ №	03-03-ПО-015 01-2025

Приложение 2
(справочное)
Категории нуждающихся обучающихся и меры социальной поддержки

№	Вид поддержки	Категории нуждающихся обучающихся п. 1.6												
		а	б	в	г	д	е	ж	з	и	к	л	м	н
	Материальная поддержка	Да	Да	Да	Да	Да	Да	Да	Да	Да	Да	Да	Да	Да
1	Смерть родителей/родителя, опекуна, мужа/жены, брата или сестры, в том числе в ходе СВО	Предоставляется для всех обучающихся												
2	Вступление в брак	Предоставляется для всех обучающихся												
3	Рождение/усыновление/удочерение ребенка	Предоставляется для всех обучающихся												
4	Заболевания или травмы, перенесенные медицинские операции, сопровождающиеся затратами на лечение, при наличии соответствующих медицинских показаний	Предоставляется для всех обучающихся												
5	Обучающиеся, ставшие жертвами чрезвычайных обстоятельств (стихийных бедствий, пожара, аварии, экологической катастрофы и т.д.)	Предоставляется для всех обучающихся												
6	Компенсация проезда до места проживания/ отдыха (лечения) и обратно	Да	Да	Да	Да	Да	Да	Да	Да	Да	Да	Да	Да	Да
7	Компенсация стоимости проживания в общежитии													Да

Утверждена приказом МГТУ им. Н.Э. Баумана:	от 23.05.2025 №02.01-02/327	Введена в действие с	23.05.2025
Версия документа:	01	Документ №	03-03-ПО-015 01-2025

	Оздоровление обучающихся													
1	Медицинская поддержка - консультации и лечение в НОМТЦ МГТУ	Предоставляется для всех обучающихся												
2	Психологические тренинги	Предоставляется для всех обучающихся												
3	Предоставление путевки на летнее/зимнее оздоровление	Да	Да	Да	Да	Да	Да	Да	Да	Да	Да	Да	Да	Да
	Инфраструктурная поддержка													
1	Приоритетность при заселении в общежития на условиях конкурса	Да	Да	Да	Да	Да	Да	Да						
Социальная поддержка семьи, материнства и детства														
1	Приоритетное предоставление путевок на базы отдыха МГТУ им. Н.Э. Баумана			Да	Да		Да	Да						
2	Подарки на Новый Год для детей обучающихся			Да	Да									
3	Организация мероприятий в День защиты детей и вручение детям подарков			Да	Да									
4	Спортивные занятия для беременных с преподавателями кафедры Адаптивной физической культуры							Да						
5	Психологическая поддержка беременных (тренинги и индивидуальные консультации)							Да						
6	Учет пожеланий беременных женщин и работников с детьми, дошкольного и			Да	Да			Да						

Утверждена приказом МГТУ им. Н.Э. Баумана:	от 23.05.2025 №02.01-02/327	Введена в действие с	23.05.2025
Версия документа:	01	Документ №	03-03-ПО-015 01-2025

	младшего школьного возраста, при составлении расписания учебных занятий													
	Иные меры поддержки													
1	Возможность предоставления обучающимся скидки на оплату обучения	Да	Да	Да	Да	Да	Да	Да	Да	Да	Да			
2	Предоставление обучающимся преимущества при рассмотрении заявления при переходе с платной на бюджетную форму обучения	Да	Да	Да	Да	Да	Да	Да				Да		
3	Предоставление скидки на горячее питание в Университете	Да	Да											
4	Предоставление бесплатных билетов на культурно-массовые мероприятия Университета и города Москвы.	Да	Да	Да	Да	Да	Да	Да	Да	Да	Да	Да	Да	Да

Утверждена приказом МГТУ им. Н.Э. Баумана:	от 23.05.2025 №02.01-02/327	Введена в действие с	23.05.2025
Версия документа:	01	Документ №	03-03-ПО-015 01-2025